



LÍNEES ESTRATÈGIQUES ABIC

Els professionals d'infermeria són un referent per al ciutadà en els serveis sanitaris de les Illes Balears. Els ciutadans són els principals actors del sistema sanitari. Aquests desitgen cobrir les seves necessitats presents en termes de salut, així com les seves expectatives de resolució de problemes futurs.

Segons la llei d'ordenació de les professions sanitàries, els professionals d'infermeria tenen les funcions de "direcció, avaluació i prestació de les cures d'infermeria orientades a la promoció, manteniment i recuperació de la salut, així com la prevenció de malalties i discapacitats".

Dins aquesta mateixa llei s'estableixen els principis generals de la relació entre els professionals sanitaris i les persones ateses per ells, indicant que: "els professionals tenen el deure de prestar una atenció sanitària tècnica i professional adequada a les necessitats de salut de les persones que atenen, d'acord amb l'estat de desenvolupament dels coneixements científics de cada moment i amb els nivells de qualitat i seguretat que s'estableixen a en aquesta Llei i la resta de normes legals i deontològiques aplicables".

Els professionals d'infermeria familiar i comunitària per poder complir el compromís social de la nostra professió i avançar en la millora contínua de la qualitat de les cures cap als ciutadans, necessiten el recolzament institucional. Per això, ABIC proposa les següents línies estratègiques on volem destacar els aspectes que s'haurien de treballar per oferir uns serveis infermers de qualitat:

1. TREBALLAR CAP A L'ADEQUACIÓ DEL NOMBRE DE PROFESSIONALS A LA DEMANDA DELS CIUTADANS

Treballar en base a aquests criteris de gestió en l'assignació de recursos humans:

- Oferta assistencial de l'equip d'atenció primària (atenció individual, domiciliària, grupal i participació comunitària)
- incorporació de noves prestacions
- disponibilitat horària
- zona rural/dispersió
- existències de zones desfavorides (urbanes i rurals) o nuclis marginals
- increment de la població vulnerable (majors de 75 anys, nins, adolescents, població immigrant, pacients crònics...)
- residències geriàtriques, centres de dia
- centres d'educació (infantil, primària i secundària)
- ciutadans desplaçats
- altes hospitalàries precoces
- unitats docents

-A l'hora d'augmentar el nombre de professionals d'infermeria s'hauran de valorar tots els criteris esmentats anteriorment, que s'hauran de relacionar amb els temps d'espera, de dedicació dels professionals i treball en equip.

- Per realitzar un treball en equip de qualitat es distribuiran les càrregues de feina dins l'equip d'atenció primària en funció de les competències de cada professional.

2. ESTABLIR COM A ÀREA PRIORITÀRIA LA PROMOCIÓ DE LA SALUT

- Creació de grups de treball per a la planificació de programes de promoció i educació per a la salut, exportables a tots els centres
- Liderat en les activitats que promociuin estils de vida saludables
- Incentivació dels professionals que participin i/o liderin activitats de promoció de la salut.

3. PARTICIPAR I DIRIGIR ELS PLANS INTEGRALS

- Participació dels professionals d'infermeria en el disseny i execució dels distints plans integrals
- Direcció per un professional infermer dels plans que tinguin una major identitat en el camp professional de les infermeres
- Composició paritària dels diferents professionals (infermeres i altres) a l'hora de treballar temes conjunts.

4. POTENCIAR EL LIDERATGE

- Exigència de suport institucional per enfortir les estructures directives d'infermeria com a garantia de qualitat dels serveis infermers i amb competències sobre planificació, desenvolupament i avaluació dels recursos necessaris per prestar una adequada atenció als ciutadans.
- Potenciar les direccions d'infermeria amb competència de direcció i gestió dels serveis infermers.

5. CONSOLIDAR LA FORMACIÓ I INVESTIGACIÓ

- Creant i desenvolupant les unitats docents respecte a l'especialització del treball infermer
- Reconeixent la docència als professional que tenen alumnes d'infermeria en pràctiques
- Possibilitant la formació continuada dins l'horari laboral
- Ajudant, des de la gerència a consolidar xarxes d'investigació d'infermeria basada en l'evidència, guies clíniques, estudis...
- Potenciant que el col·lectiu infermer estigui representat en totes aquelles institucions i òrgans amb competència en el camp de la investigació en salut
- Possibilitant la flexibilitat i adaptabilitat de les agendes de citació pels professionals a l'hora de la formació i l'investigació. Per això, es imprescindible que les cites estiguin concertades i així es millorarà la qualitat assistencial.

6. AVANÇAR EN ELS SISTEMES D'INFORMACIÓ CLÍNICA INFERMERA

Per tal que aquests possibilitin:

- Una millora del sistema informàtic perquè faciliti la planificació i agilitat de la tasca d'infermeria i la continuïtat de les cures.
- La inclusió de tots els registres infermers en la història clínica.
- La millora en l'accessibilitat a la història clínica hospitalària.

7. VETLLAR PER L'ADEQUACIÓ DE LES INFRAESTRUCTURES A LES NECESSITATS ORGANITZATIVES DELS CENTRES DE SALUT

Els centres de salut hauran d'adequar les infraestructures que facin falta, per atendre a les necessitats dels ciutadans. S'ha de tenir en compte que els espais físics han de permetre una pràctica professional digna per la ciutadania tant a nivell individual (prioritzant la intimitat) com a nivell de grups.

8. MILLORAR LA CONTINUITAT DE LES CURES ENTRE ELS DIFERENTS SERVEIS

- L'establiment de protocols i guies d'actuació clínica, tan pròpies dels equips d'atenció primària com conjuntes amb el nivell hospitalari, 061 i ESAD, han d'ajustar-se a l'evidència científica, revisant-se periòdicament (per un equip multidisciplinar)
- S'ha de treballar de manera efectiva i real, per això és necessari la coordinació entre els distints nivells assistencials establint criteris consensuats a nivell de gerències.

9. AVANÇAR CAP A L'ADSCRIPCIÓ DE LA POBLACIÓ PER INFERMERA DE FORMA INDIVIDUALITZADA, NORMALITZANT LA SEVA LLIURE ELECCIÓ

- Possibilitar la lliure elecció d'infermera de família a la població reflexat en la targeta sanitària, d'aquesta manera s'avança en la personalització de les cures.
- S'ha d'establir un nombre òptim d'usuaris per infermera tenint en compte la dispersió geogràfica, majors de 75 anys, nivells de dependència sociosanitària, nins, adolescents, població immigrant, pacients crònics...

Tots aquests punts aspiren a una millora en la prestació dels serveis duts a terme pels professionals d'infermeria, per això, demanem:

- major atenció institucional
- millor adequació dels recursos per donar un millor servei als ciutadans
- major respecte a la nostra autonomia i independència professional.